

<働きがいピラミッド>

難

易

人間が生きる意味。
充実した幸せな人生を送ることができる。

当面、
会社に所属する
インセンティブ

当たり前の
大前提

担保

担保

働きがい

働きやすさ

(仕事の量・質・自由度、
ワークライフバランス)

コンプライアンス

(少なくとも形式面の法令遵守)

このレベルの人間がいないと
会社は永続、発展しない!

自分でつかむ
真の幸福感

達成感、成長、自己実現
仕事そのものの面白味
社会貢献、感謝される喜び

会社から与えら
れる受身的喜び

給料、労働時間、有給、
福利厚生、人間関係、
オフィス環境、研修

就業規則、雇用
契約、36協定、
割増賃金、
社保加入

モチベーションアップ

モチベーションダウン

労使トラブル発生

(充足しないと)

(不備だと)

※会社の目的と社員の人生の目的がリンクしたときに、働きがいが生まれます。